

T.C
ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : B.09.0.SGB.0.13.045.03/
Konu : Yıpranma tazminatı.

.../.../2012

28 Mart 2012

İZMİR VALİLİĞİNE
(Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü)

İlgi : 20.03.2012 tarihli ve B.09.4.İLM.0.35.07.00-929-159/4363 sayılı yazı.

10/03/2011 tarihli ve 6191 Sayılı Kanunun 10'uncu maddesi ile 926 Sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununa eklenen Geçici 32'nci madde gereğince İl Müdürlüğüne Araştırmacı olarak atanan ilgililere yıpranma tazminatı ödenip ödenmeyeceği hususuna ilişkin Başkanlığımızın görüşü talep edilen ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 2629 sayılı Uçuş, Paraşüt, Denizaltı, Dalgıç ve Kurbağa Adam Hizmetleri Tazminat Kanununun "Tanımlar:" başlıklı 3'üncü maddesinde;

"a) **ADS pilotu, dalgıç ve kurbağa adam hizmeti:** Bu hizmetler, sağlık nedenleri hariç zorunlu olup, Türk Silahlı Kuvvetleri kadrolarında ADS pilotu, dalgıç ve kurbağa adam olarak gösterilen görevler ile bunların sevk ve idaresi ile bilfiil görevli ADS pilotu, dalgıç ve kurbağa adam niteliklerini taşıyan personelin hizmetlerine denir.

d) **Denizaltı hizmeti:** Bu hizmet, sağlık nedenleri hariç zorunlu olup, Türk Silahlı Kuvvetleri kadrolarında denizaltı olarak gösterilen görevler ile bunların sevk ve idaresi ile bilfiil görevli denizaltıcı niteliklerini taşıyan personelin hizmetlerine denir.

"p) **Uçuş ekibi ve uçuş ekibi adayı:** Uçmakta olan bir hava vasıtasının içinde pilot ile beraber fiilen uçarak, hava vasıtasının uçurulmasına katılmaları gerekli olan ve uçuş ekibi sertifikası Genelkurmay Başkanlığı, Kuvvet Komutanlıkları, Jandarma Genel Komutanlığı veya Sahil Güvenlik Komutanlığınca onaylanan ve bu niteliğini muhafaza eden, pilot, silah sistem subayı, seyrüsefer subayı ve taktik koordine subayı dışında kalan kişilerdir. Uçuş ekibi olmak için ilgili hava vasıtasında fiilen eğitime başlayan kişi veya kişilere de uçuş ekibi adayı denir."

hükmüne, "Tazminatın ödenme şartları ve kesilmesi:" başlıklı bölümünde de;

"a) Pilot, silah sistem subayı, seyrüsefer subayı, taktik koordine subayı, uçuş ekibi ve görev ekibi personelinin uçuş tazminatı alabilmeleri için bir yılda en az;

1. Uçuş hizmeti 10 yıldan az veya tüm uçuşu 1500 saatin altında olanların 60 saat,
 2. Uçuş hizmeti 10-20 yıl veya tüm uçuşu 1500-2500 saat arasında olanların 30 saat,
 3. Uçuş hizmeti 20 yıldan veya tüm uçuşu 2500 saatten fazla olanların 15 saat,
- uçuş yapmaları şarttır.

b) Paraşütçülerin aylık atlayış tazminatı alabilmeleri için bir yılda en az;

1. Asteğmen-yüzbaşı rütbelerindeki subaylar ile astsubay çavuş-kıdemli üstçavuş rütbelerindeki astsubayların; 24,
2. Binbaşı-general rütbelerindeki subaylar ile astsubay kademeli kıdemli üstçavuş ve üzeri rütbesindeki astsubayların; 12,
3. 1-15 yıl hizmet yılını dolduran uzman jandarma ve uzman erbaşların; 24, 16 yıl ve üzeri hizmet yılında olanların; 12,

paraşüt atlayışı yapmaları şarttır.

c) Denizaltıcıların aylık dalış tazminatı alabilmeleri için bir yılda en az;

1. Dalış hizmeti 10 yıldan az veya tüm dalışı 1500 saatin altında olanların 60 saat,
 2. Dalış hizmeti 10-20 yıl veya tüm dalışı 1500-2500 saat arasında olanların 30 saat,
 3. Dalış hizmeti 20 yıldan veya dalışı 2500 saatten fazla olanların 15 saat,
- dalış yapmaları şarttır.

ç) Dalgıç ve kurbağa adamların aylık dalış tazminatı alabilmeleri için bir yılda en az;

1. Dalış hizmeti 10 yıldan az veya tüm dalışı 600 saatin altında olanların 60 saat,
2. Dalış hizmeti 10-20 yıl veya tüm dalışı 600-900 saat arasında olanların 30 saat,

3. Dalış hizmeti 20 yıldan veya dalışı 900 saatten fazla olanların 15 saat, dalış yapmaları şarttır. .”

hükmüne yer verilmek suretiyle, söz konusu tazminatların ödenmesi fiilen uçuş, dalış, atlayış yapılması şartına bağlanmış bulunmaktadır.

Aynı zamanda, mezkûr Kanunun “**Yıpranma tazminatı**” başlıklı 8’inci maddesinde, “Yıpranma tazminatının ödenme usul ve şartları aşağıda gösterilmiştir.

a) Uçuş, atlayış veya dalış kıymetlendirme kurulu kararı ile;

1. Sekiz uçuş hizmet yılını tamamladıktan sonra daimi olarak yer hizmetine nakledilen pilot, silah sistem subaylarına, seyrüsefer subaylarına veya taktik koordine subaylarına,

2. Oniki uçuş hizmet yılını tamamladıktan sonra daimi olarak yer hizmetine nakledilen uçuş ekibi ve görev ekibi personeline,

3. Sekiz paraşütle atlayış hizmet yılını tamamladıktan sonra daimi olarak diğer sınıf görevlerine nakledilen veya paraşütçülük görevi yapamayan askeri paraşütçülere,

4. Denizaltıcı, ADS pilotu, dalgıç ve kurbağa adam subay, sözleşmeli subay, astsubay ve sözleşmeli astsubaylar ile uzman erbaşlar için sekiz dalış hizmet yılını tamamladıktan sonra denizaltı, dalgıç ve kurbağa adam hizmet kadrolarında görev alamayacak duruma gelerek daimi olarak diğer görevlere nakledilen denizaltıcı, ADS pilotu, dalgıç ve kurbağa adamlara,

b) Uçuş, atlayış, dalış hizmetine ilişkin görevler sırasındaki kazalar sonucunda veya diğer sağlık nedenleri ile yetkili sağlık kurulları raporlarına dayanılarak daimi olarak yer hizmetine veya diğer sınıf görevlerine nakledilen uçucu, paraşütçü, denizaltıcı, ADS pilotu, dalgıç ve kurbağa adamlara,

Silahlı Kuvvetlerde görevde bulundukları sürece uçuş, atlayış, dalış görevlerinden ayrıldıkları tarihteki derece ve kademelerinin karşılığı gösterge ve ek gösterge rakamlarının ödeme yapılacak aydaki aylık katsayısı ile çarpılması sonucu bulunacak tutarın %10’u kadar aylık yıpranma tazminatı ödenir. Ancak bu tazminat 10 yıldan sonra ödenmez.

c) Uçuş, atlayış, dalış görevlerinden disiplinsizlik nedeniyle veya kendi istekleri ile ayrılanlara yıpranma tazminatı ödenmez.” hükmü yer almakta ve anılan hüküm çerçevesinde bahse konu tazminatların silahlı kuvvetlerde görev yaptığı sürece ödenebileceği belirtilmektedir.

Ayrıca 10/03/2011 tarihli ve 6191 sayılı Kanunun 10’uncu maddesi ile 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununa eklenen Geçici 32’nci maddede;

“..... Bunlara statüsüne göre bu Kanun hükümleri uyarınca karargâhta görevli emsali sınıf, rütbe ve kıdemdeki subay veya astsubaya ödenmekte olan aylık ve diğer mali haklar (tayın bedeli ve **fiilen çalışma karşılığı yapılan ödemeler hariç**) ödenir. Aylıklar, emsalleri esas alınarak her yıl kademe ilerlemesi, her üç yılda bir derece yükselmesi işlemine tabi tutulur. Bu şekilde yükseltilemeyen aylıklarda, azami rütbe tavanı subaylarda kıdemli albay, astsubaylarda iki kademeli kıdemli başçavuştur.”

hükmü yer almıştır.

Bu itibarla, 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun Geçici 32’nci maddesine göre Araştırmacı olarak İl Müdürlüğünüze atanan personele, 2629 sayılı Uçuş, Paraşüt, Denizaltı, Dalgıç ve Kurbağa Adam Hizmetleri Tazminat Kanunu kapsamında yıpranma tazminatı ödenmesinin mümkün bulunmadığı mütalaa edilmektedir.

Diğer taraftan, 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun Geçici 32’nci maddesi kapsamında, fiili hizmet süresi zammı ve itibari hizmet zammı tutarları ve bunların değerlendirilmesi hususlarında oluşacak tereddütlerde İl Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğünden bilgi alınması hususunda,

Bilgilerinizi ve gereğini rica ederim.


Cengiz DİŞLİ

Bakan a.
Strateji Geliştirme Başkan V.

22/11/2012 Mali Hiz. Uzm.
22/11/2012 D.Bşk.

: N.YILDIZ
: S.KIZIK